



АДМИНИСТРАЦИЯ ОСТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«__»_____2024 г. № _____

п. Островское

Об утверждении порядка исчисления
стажа работы в муниципальных
образовательных организациях
Островского муниципального округа
Костромской области

В соответствии с постановлением администрации Островского муниципального округа Костромской области от 10.07.2024г. № 739 «Об оплате труда работников образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области», руководствуясь Уставом муниципального образования Островский муниципальный округ Костромской области, администрация Островского муниципального округа Костромской области постановляет:

1. Утвердить порядок исчисления стажа работы в муниципальных образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области (далее – Порядок) (приложение № 1).

2. Руководителям образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области при оплате труда работников руководствоваться Порядком.

3. Признать постановление администрации Островского муниципального района Костромской области от 07.03.2019 года № 140 «Об утверждении порядка исчисления стажа работы в муниципальных образовательных организациях Островского района Костромской области» утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Островского муниципального округа Костромской области Баранову О.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Районные новости».

Глава Островского
муниципального округа

С.В.Охотников

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы в муниципальных образовательных
организациях Островского муниципального округа Костромской области

1. Настоящий Порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы по специальности в муниципальных образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области.

2. Исчисление стажа непрерывной работы для выплаты ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) осуществляется аттестационной комиссией муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области по согласованию с профсоюзным органом.

3. Документами, подтверждающими периоды работы, которые включаются в стаж непрерывной работы для выплаты надбавки, являются: трудовая книжка, трудовой договор, справки кадровых служб и агентств, другие документы и сведения, касающиеся периодов предшествующей работы либо иных периодов, включаемых в стаж непрерывной работы для выплаты надбавки, при необходимости уточненные через архивные или другие компетентные учреждения.

4. При установлении работникам муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) за стаж непрерывной работы учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данной муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области, а также время предыдущей работы или иной деятельности.

5. Стаж непрерывной работы исчисляется в течение тридцати дней с момента возникновения основания для его исчисления на основании сведений из трудовых книжек, трудовых договоров, других документов и сведений, касающихся периодов предшествующей работы либо иных периодов, включаемых в стаж непрерывной работы работников муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области.

В случае возникновения новых и (или) обнаружения ранее неизвестных обстоятельств стаж для выплаты надбавок должен быть пересчитан аттестационной комиссией.

6. Стаж работы устанавливается приказом директора муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области.

7. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) за стаж непрерывной работы

работникам муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области, засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее – организации), исполнительных органах государственной власти Костромской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и муниципальных, городских округов, расположенных на территории Костромской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее – органы власти), а также периоды обучения и работа, указанные в пункте 14 настоящего Порядка.

8. Период работы в организациях, органах власти и иные периоды засчитывается работнику при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

9. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

10. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику муниципальной образовательной организации Островского муниципального округа Костромской области при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

11. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

12. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, в следующих случаях:

1) зарегистрированным в центрах занятости как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению центров занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению центров занятости.

13. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора с беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

14. В стаж непрерывной работы для выплаты ежемесячной надбавки к базовому окладу (базовой ставке) работникам муниципальных образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области включается время работы:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию;

5) испытательный срок при стажировке.

15. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в муниципальных образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области устанавливаются как в абсолютном размере, так и с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующей должности (профессии) в пределах фонда оплаты труда.